

---

## Politica integrata per la qualità ambiente e sicurezza

### 1. POLITICA PER LA QUALITA'

*L'ECOSVILUPPO soc.coop.sociale O.N.L.U.S. pone come obiettivi primari e fissi della propria attività:*

- *la soddisfazione del Cliente, con riferimento ai servizi forniti;*
- *il miglioramento continuo.*

*Il Consiglio d'Amministrazione della Cooperativa sottolinea inoltre l'importanza:*

- *che le esigenze e le aspettative dei clienti vengano sistematicamente definite e tradotte in requisiti;*
- *che tali requisiti vengano soddisfatti, attraverso una puntuale applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità ed un costante impegno per la Gestione per la Qualità nella ricerca in ogni settore dell'organizzazione della Cooperativa, al fine di raggiungere la soddisfazione del cliente;*
- *di considerare la fornitura al cliente non solo come il rilascio di un servizio, ma anche come un servizio basato sulla pronta disponibilità di informazioni, per risolvere ogni dubbio, esigenza, richiesta di informazioni o chiarimenti in merito al servizio ed alla sua applicazione.*

*È convinzione della Cooperativa che una tale politica per la qualità porti vantaggi concreti ad essa stessa ed ai clienti in misura tale da comportare il soddisfacimento di entrambi.*

*Ecosviluppo ha integrato al Sistema di Gestione Qualità, già esistente dal 2008 e aggiornato con la più recente normativa:*

- *Norma UNI EN ISO 9001:2015*
- *Norma UNI EN ISO 14001:2015*
- *Norma OHSAS 18001:2007*

### 2. POLITICA PER L' AMBIENTE

*La cooperativa Ecosviluppo è pienamente consapevole che una responsabile strategia economica, rivolta alle problematiche ambientali derivanti dalle proprie attività, risulta essere essenziale per il proprio successo e per quello dei propri Clienti.*

*La cooperativa Ecosviluppo riconosce inoltre che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo, nello stesso tempo, le attese di miglioramento ambientale relativo al Ecosviluppo territoriale in cui l'Azienda opera.*

*La cooperativa Ecosviluppo si impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente delle sue attività.*

*La cooperativa Ecosviluppo intende raggiungere i traguardi sopra indicati mediante le seguenti azioni:*

*assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con eventuali codici di pratica sottoscritti;*

*mettere in atto e mantenere un efficace Sistema di Gestione Ambientale secondo i requisiti della Norma UNI EN ISO 14001;*

*attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento, dell'acqua, dell'aria e del suolo.*

*minimizzare il consumo di energia e di acqua e la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;*

---

## Politica integrata per la qualità ambiente e sicurezza

*definire obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa degli stabilimenti e i programmi di sviluppo aziendali;  
assicurarsi che la politica ambientale qui esposta e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento;  
assicurarsi che il presente documento sia disponibile verso il pubblico.*

### **3. POLITICA PER LA SICUREZZA**

*La coop sociale Ecosviluppo si impegna, nella realizzazione delle proprie attività alla conformità legislativa, alla valutazione continua dei rischi e alla definizione degli obiettivi di miglioramento per la sicurezza, alla pianificazione e alla realizzazione della vigilanza sui diversi cantieri di lavoro*

*La cooperativa Ecosviluppo ritiene di primaria importanza la pianificazione e lo sviluppo del coinvolgimento del personale a tutti i livelli nella valutazione dei rischi.*

*La cooperativa definisce scadenze periodiche per le riunioni con i referenti per la sicurezza per il riesame del sistema di gestione*

*La Direzione di Ecosviluppo ha deciso di adottare un sistema di gestione per la sicurezza e salute dei lavoratori, riferito alla norma OHSAS 18001:2007. L'Azienda promuove ogni azione diretta a far sì che le sue attività di erogazione del servizio non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro dei collaboratori.*

*Pertanto Ecosviluppo nell'ambito di questa politica e nell'impegno al suo formale perseguimento, dichiara di:*

*A) Impegnarsi ad operare in conformità con le leggi, i regolamenti e le direttive (nazionali e comunitarie), le politiche societarie, inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda con le parti interessate;*

*B) rendere disponibile il presente documento in materia di sicurezza a tutte le parti interessate;*

*C) attivare adeguati canali di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, in particolare con le parti interessate;*

*D) introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze;*

*E) sviluppare programmi, obiettivi e traguardi e per il loro espletamento e mettere a disposizione risorse adeguate;*

*F) promuovere l'attività di formazione e informazione di tutti gli operatori, con particolare attenzione agli inserimenti lavorativi, rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali, dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di sicurezza;*

*G) favorire ed impegnarsi a mettere in atto metodologie, interventi e adeguamenti atti alla riduzione degli infortuni e delle patologie professionali;*

*H) identificare i pericoli delle attività e valutare preventivamente i rischi per il personale per le attività in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, patologie professionali e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, l'accadimento e l'estensione di tali eventi;*

*I) sensibilizzare i fornitori e le parti interessate sul rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza e salute sul lavoro;*

*J) effettuare periodicamente un riesame della politica e del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per verificare ed assicurare la loro congruenza, adeguatezza, efficacia ed appropriatezza nei confronti dell'organizzazione, al fine di consentire la definizione degli obiettivi di miglioramento continuo;*

---

## Politica integrata per la qualità ambiente e sicurezza

***K) analizzare e tenere monitorate le non conformità;***

***L) riesaminare periodicamente la valutazione del rischio al fine di verificarne la congruenza con le attività svolte dall'azienda.***

***Per l'attuazione di questi principi viene nominato il rappresentante della Direzione per il sistema di gestione della salute e della sicurezza , che ha ruolo, responsabilità ed autorità per:***

***1) assicurare che i requisiti del sistema di gestione della sicurezza siano stabiliti, applicati, mantenuti in conformità ai requisiti delle norme;***

***2) riferire alla Direzione sulle prestazioni e sull'efficienza del sistema di gestione della sicurezza al fine del riesame e del miglioramento;***

***3) gestire i monitoraggi e le verifiche del sistema di gestione salute e sicurezza.***

***La politica viene comunicata internamente con affissione in bacheca e riunioni periodiche e esternamente con sito internet.***

***La Direzione si impegna, attraverso riesami periodici a valutare l'adeguatezza, le minacce e le opportunità e adeguare l'idoneità della Politica aziendale, a medio lungo termine ,per garantire un miglioramento continuo e coerente nella gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza. La politica integrata viene pubblicata sul sito internet in modo che tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, collaboratori ecc.) possano essere coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla Direzione Aziendale.***

**Data: 11/06/2018**

**La Direzione**